

ОТЧЕТ

о выполнении Коллективного договора между работодателем и работниками муниципального образовательного учреждения

дополнительного образования

Культурно-образовательного центра «ЛАД»

на период действия с « 24 » декабря 2022 г. по « 23 » декабря 2025 г.

(отчетный период 2023 г.)

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2023 год установлено следующее:

- коллективный договор был продлен срок действия 24.12.2022 г. на 3 года между работодателем в лице директора муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Культурно-образовательного центра «ЛАД» Брожевич Ириной Викторовной и работниками в лице председателя ППО Евстигнеевой Юлией Владимировной.

- заключены Соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем в лице его представителя – директора муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Культурно-образовательного центра «ЛАД» Брожевич Ирины Викторовны и работниками в лице председателя ППО Евстигнеевой Юлией Владимировной, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.6 Коллективного договора.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования Культурно-образовательном центре «ЛАД» (далее - образовательная организация) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ярославской области, отраслевыми соглашениями областного и городского уровней.

Коллективный договор был заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1. Общие положения

Текст коллективного договора составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Управлении по социальной поддержке населения и охране труда Мэрии города Ярославля 27.12.2022 г. под номером 2208/318-387.

Коллективный договор содержит 9 пунктов и 9 приложений. Копия коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) со всеми приложениями размещены на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - <https://yarlاد.edu.yar.ru>.

Контроль за выполнением коллективного договора проводился регулярно, отчеты по

контролю обсуждались на профкоме и были представлены на отчетных профсоюзных собраниях.

Все локальные нормативные акты образовательной организации согласовывались с выборным органом первичной Профсоюзной организации.

Пункты коллективного договора учитывались при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий и оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, развития социальной сферы и других подпунктов относящихся к 1-у разделу.

2. Трудовые отношения. Гарантии занятости.

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

Со всеми работниками образовательной организации заключены трудовые договора в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом образовательной организации, а также Территориальным отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

Трудовые договора заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

При приеме на работу директор, секретарь и заместитель директора по учебно-воспитательной работе знакомили работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция.

Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда. Изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ.

Прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек.

Утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных.

Учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливалась администрацией образовательной организации с сохранением её объёма, преемственности преподавания и с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск.

За отчетный период 51% педагогических работников образовательной организации были направлены на курсы по повышению профессиональной квалификации по профилю педагогической деятельности с сохранением за ними средней заработной платы.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". Установлено рабочее время всем

работникам образовательной организации в зависимости от занимаемой должности с учетом особенностей их труда.

Привлечения работников в выходные и нерабочие праздничные дни непроизводились.

В течение 2023 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График ежегодно утверждался и согласовывался с ППО. Его корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

Привлечение работников образовательной организации к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника, с дополнительной оплатой и с соблюдением статей 60, 97 и 99 ТК РФ.

Работникам образовательной организации по их письменному заявлению предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы на основании п. 3.29. Коллективного договора

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

4. Оплата и нормирование труда

Оплата труда работников производилась в соответствии с «Положением об оплате труда работников», «Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат)», «Положением о премировании (установлении поощрительных выплат, вознаграждений)», «Положением о выплатах социального характера» и другими локальными нормативными актами.

Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников образовательной организации не зафиксировано.

Заработная плата выплачивалась 22 число расчетного месяца (аванс) и 7 число месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производилась накануне этого дня.

Стимулирующие доплаты работникам (при наличии стимулирующего фонда) производились по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, совместно с работодателем и по согласованию с председателем ПК.

Оплата труда работника, заменяющего отсутствующего, производится в соответствии с квалификацией работника.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

5. Социальные гарантии и льготы.

В соответствии с Коллективным договором работодатель обеспечивал право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Своевременно и полностью перечислял за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ.

В соответствии с Коллективным договором осуществлялись единовременные выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере 100 % от оклада (0 человек), единовременная выплата в связи с юбилейными датами (50,55,60,65 лет) в размере до 100 % от оклада (4 человека).

Все работники учреждения, работающие на постоянной основе, в соответствии с поданными в комиссию заявлениями были обеспечены льготными путевками в муниципальный санаторий "Ясные зори" – 1 человек.

6. Охрана труда и здоровья

Для реализации права работников образовательной организации на здоровые и безопасные условия труда, ежегодно заключалось Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Все пункты данных соглашений выполнены в соответствии с указанными сроками.

В образовательной организации разработаны и утверждены инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обеспечено создание и функционирование системы управления охраной труда в образовательной организации, а так же управление профессиональными рисками

В образовательной организации создана комиссия по охране труда, в состав которой входит председатель ППО.

Со всеми поступающими на работу, а также с работниками образовательной организации проводилось обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья обучающихся, оказанию первой помощи пострадавшим.

В образовательной организации созданы комиссии по охране труда, по проверке знаний и навыков в области охраны труда, по расследованию несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса, по проверке образовательной организации на готовность к новому учебному и др. Во все комиссии входят представители от профсоюзной организации.

Использована в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров за период:

- 2023 г. - в сумме 9174,12 рублей.

От первичной профсоюзной организации выбран уполномоченный по охране труда, который прошел специальное обучение.

За 2023 гг. несчастные случаи на производстве с сотрудниками образовательной организации не зафиксированы.

В образовательной организации регулярно по графику проходят медицинские осмотры

всех сотрудников образовательной организации. За 2023 год на данные цели было потрачено 54925,05 рублей.

В соответствии с ч. 8 ст. 220 Трудового Кодекса Российской Федерации педагогические работники образовательной организации, а также электрик, сантехник, заведующий хозяйством прошли обязательное психиатрическое освидетельствование.

7. Гарантии профсоюзной деятельности

Гарантии прав ППО и членов профсоюза соблюдаются.

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- бесплатно предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и для проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

- установлена доплата в размере 10% должностного оклада работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;

- члены выборного органа профсоюза включали своих представителей в состав различных комиссий и других коллегиальных органов образовательной организации;

- изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих, поощрительных и других выплат) работника, входящего в состав профсоюзных органов, происходило в установленном законом порядке по предварительному согласию профкома;

- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

- о графике отпусков;
- о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;
- об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации);
- об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;
- об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров;
- о распределении выплат стимулирующего характера и использовании фонда экономии заработной платы;
- о должностных обязанностях работников;
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;

- о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

8. Обязательства профсоюзного комитета

Актив первичной профсоюзной организации образовательной организации ежегодно информировал членов Профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов на отчетных собраниях.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не поступало.

Дисциплинарные взыскания работникам образовательной организации не налагались.

При организации профессиональных и календарных праздников, юбилеев, профсоюзный комитет образовательной организации согласно смете, использовал денежные средства со счёта первичной профсоюзной организации.

Ежегодно дети сотрудников, членов профсоюзной организации, обеспечивались новогодними подарками, за счет средств ППО.

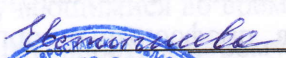
Оказано содействие оздоровлению детей работников образовательной организации.

9. Контроль за выполнением коллективного договора

В целом коллективный договор за 2023 г. со стороны работодателя и выборного органа Профсоюза - выполнен.

Председатель ПК

Директор МОУ КОЦ «ЛАД»

 Ю.В. Евстигнеева

 И.В. Брожевич

